RISERVATO ALL'UFFICIO
ISTITUTO COMPRENSIVO "C.SO MATTEOTTI" ALFONSINE
Data:_____
Prot. n.

AL DIRIGENTE SCOLASTICO
ISTITUTO COMPRENSIVO
"C.so Matteotti
ALFONSINE

OGGETTO: Richiesta permesso per allattamento

_l_ sottoscritt_ _____, in servizio presso codesto Istituto Comprensivo in qualità di _____ con rapporto di lavoro a Tempo ☐ Indeterminato ☐ Determinato, ai sensi dell'art. _____ [1] del D. Lgs 26.01.01, n. 151,

C H I E D E[2]

di poter fruire di **permesso per allattamento**,
dal _____ al _____, gg. _____, dalle ore _____ alle ore _____.

A tal fine, ai sensi dell'Art. 46 (R) T.U. delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa – D.P.R. 28.12.2000, n. 445, DICHIARA:

- ☐ che _l_ bambin_ _____ è nat_ il _____;
- ☐ che i bambini _____ sono nati il _____;
- ☐ che l'altro genitore _____, nat_ a _____, il _____, ☐ è lavoratore dipendente ☐ non è lavoratore dipendente;
- ☐ di avere l'affidamento esclusivo del_ bambin_ (**solo per il padre**)

Allega:

- ☐ dichiarazione di rinuncia del coniuge a permessi di cui trattasi;
- ☐ dichiarazione, resa ai sensi dell'art. 47 del DPR 28.12.2000, n. 445, che il coniuge non è in congedo nello stesso periodo e per il medesimo motivo.
- ☐ _____

_____ ,lì _____ _____
Firma

****

ISTITUTO COMPRENSIVO "C.so MATTEOTTI"
Corso Matteotti, 84 ◆ 48011 ALFONSINE (RA)

VISTA la richiesta di cui sopra, si concede dal _____ al _____
Mesi _____ gg. _____, dalle ore _____ alle ore _____.

Alfonsine, lì _____

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof. Giorgio Agnellino

---

[1] **Art. 39 - Riposi giornalieri della madre -** *(Legge 30 dicembre 1971, n. 1204, art. 10)*
1. Il datore di lavoro deve consentire alle lavoratrici madri, durante il primo anno di vita del bambino, due periodi di riposo, anche cumulabili durante la giornata. Il riposo è uno solo quando l'orario giornaliero di lavoro è inferiore a sei ore.
2. I periodi di riposo di cui al comma 1 hanno la durata di un'ora ciascuno e sono considerati ore lavorative agli effetti della durata e della retribuzione del lavoro. Essi comportano il diritto della donna ad uscire dall'azienda.
3. I periodi di riposo sono di mezz'ora ciascuno quando la lavoratrice fruisca dell'asilo nido o di altra struttura idonea, istituiti dal datore di lavoro nell'unità produttiva o nelle immediate vicinanze di essa.
Art. 40 – Riposi giornalieri del padre - *(Legge 9 dicembre 1977, n. 903, art. 6-ter)*
1. I periodi di riposo di cui all'articolo 39 sono riconosciuti al padre lavoratore:
a) nel caso in cui i figli siano affidati al solo padre;
b) in alternativa alla madre lavoratrice dipendente che non se ne avvalga;
c) nel caso in cui la madre non sia lavoratrice dipendente;
d) in caso di morte o di grave infermità della madre.
Art. 41 - Riposi per parti plurimi - *(Legge 30 dicembre 1971, n. 1204, art. 10, comma 6)*
1. In caso di parto plurimo, i periodi di riposo sono raddoppiati e le ore aggiuntive rispetto a quelle previste dall'articolo 39, comma 1, possono essere utilizzate anche dal padre.

[2] La distribuzione e il godimento devono essere concordati, tenuto conto delle esigenze di lavoro.