RISERVATO ALL'UFFICIO
ISTITUTO COMPRENSIVO "C.SO MATTEOTTI" ALFONSINE
Data:_____
Prot. n._____

AL DIRIGENTE SCOLASTICO
ISTITUTO COMPRENSIVO
"C.so Matteotti
ALFONSINE

OGGETTO: Richiesta congedo parentale - Astensione facoltativa

_l_ sottoscritt_ _____, in servizio presso codesto Istituto Comprensivo in qualità di _____ con rapporto di lavoro a Tempo ☐ Indeterminato ☐ Determinato, ai sensi ai sensi dell'art. 32 del D.Lgs. 151/2001 e dell'art. 12, c. 4, del CCNL/2007

CHIEDE[1]

Di astenersi dal lavoro per Congedo parentale[2] - Astensione facoltativa

dal _____ al _____ gg. _____

dal _____ al _____ gg. _____

A tal fine, ai sensi dell'Art. 46 (R) T.U. delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa – D.P.R. 28.12.2000, n. 445, DICHIARA:

- ☐ che _l_ bambin_ _____ è nat_ il _____;
- ☐ di aver usufruito di n. Mesi _____ gg. _____ di astensione facoltativa;
- ☐ che l'altro genitore _____, nat_ il _____, a _____, ha usufruito di n. gg. _____ di astensione facoltativa; 3
- ☐ che l'altro genitore non ha usufruito di alcun periodo di astensione facoltativa
- ☐ che l'altro genitore non ha diritto ad usufruire di astensione facoltativa
- ☐ di essere informat_, ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del D.Lgs n. 196/2003, che i dati personali di cui alla presente sono richiesti obbligatoriamente ai fini del procedimento per cui viene prodotta. Gli stessi saranno trattati anche con strumenti informatici e potranno essere utilizzati e/o comunicati soltanto a soggetti pubblici per l'eventuale seguito di competenza

_____ ,lì _____ _____

Firma

****

ISTITUTO COMPRENSIVO "C.so MATTEOTTI"

Corso Matteotti, 84 ◆ 48011 ALFONSINE (RA)

VISTA la comunicazione di cui sopra, si concede.

Alfonsine, lì _____

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Dott.ssa Serafina Patrizia Scerra

---

[1] Ai fini della fruizione, il genitore presenta la domanda all'ufficio di appartenenza, con l'indicazione della durata, di norma quindici giorni prima della data di decorrenza del periodo di astensione, anche per mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento, purchè sia assicurato comunque il rispetto del termine minimo di quindici giorni, anche nel caso di proroga dell'originario periodo di astensione. In presenza di gravi e comprovate situazioni che rendano impossibile il rispetto di tale disciplina, la domanda può essere presentata entro le quarantotto ore precedenti l'inizio del periodo di astensione dal lavoro.

[2] Nei primi 8 anni di vita del bambino le astensioni dal lavoro di entrambi i genitori, non possono eccedere complessivamente il limite di 10 mesi continuativi o frazionati. Nell'ambito del predetto limite, il diritto di astenersi dal lavoro compete:

a) alla madre, al termine dell'astensione obbligatoria, per un periodo continuativo o frazionato non superiore a mesi 6;
b) al padre per un periodo continuativo o frazionato non superiore a mesi 6 (è elevato a mesi 7 se il diritto ad astenersi dal lavoro è esercitato dal padre per un periodo continuativo non inferiore a 3 mesi. In questo caso il limite massimo complessivo è elevato a mesi 11);
c) qualora vi sia un solo genitore, per un periodo continuativo o frazionato non superiore a mesi 10.