

# ISTITUTO COMPRENSIVO "MATTEOTTI" ALFONSINE (RA)

## Contratto integrativo d'istituto per l'impiego delle risorse finanziarie riferite al fondo d'istituto

L'anno 2010, il giorno 22, il mese di dicembre, presso la sede dell'Istituto Comprensivo "Matteotti", Corso Matteotti n. 84, Alfonsine, in sede di negoziazione integrativa a livello di istituzione scolastica di cui all'art. 6 del CCNL del Comparto Scuola 2006-2009 tra la delegazione di parte pubblica, nella persona del Dirigente Scolastico, Prof. Giorgio Agnellino e i rappresentanti sindacali della delegazione sindacale Mariani Laura, Emaldi Enzo, Balzani Maurizio,

VISTA l'Ipotesi di accordo sottoscritta in data 30 novembre 2010;

ACQUISITO il parere positivo dei Revisori dei conti in data 20 dicembre 2010;

è sottoscritto il seguente contratto integrativo per l'utilizzazione delle risorse finanziarie del fondo d'istituto e delle altre risorse finanziarie al personale.

Il presente contratto sarà inviato, entro i cinque giorni successivi alla data della stipula, all'ARAN e al CNEL, corredato della Relazione tecnico-finanziaria e della Relazione illustrativa.

### Art. 1 - Limiti e durata dell'accordo

1. Il presente accordo riguarda le materie oggetto di contrattazione decentrata di Istituto relativamente all'impiego delle risorse finanziarie riferite al fondo di istituto e ad ogni altra risorsa, a qualsiasi titolo pervenuta nella disponibilità dell'Istituto, che venga parzialmente o totalmente impiegata per corrispondere compensi, indennità o quant'altro al personale in servizio presso l'Istituto stesso.
2. Il presente accordo ha validità per l'anno scolastico 2010/2011.

### Art. 2 - Calcolo delle risorse

Le risorse per l'anno scolastico 2010/2011, calcolate ai sensi CCNL 29.11.07, sequenza contrattuale FIS del 08.04.08 e sequenza ATA del 25.07.08 ed indicato al lordo dipendente, sono:

Fondo Istituto a. s. 2010/2011	€	82.972,12
Indennità Direzione DSGA	€	4.110,00
Indennità Direzione sostituto DSGA	€	508,60
F.I.S. al netto della Indennità Direzione DSGA e della Indennità Direzione sostituti DSGA	€	78.353,52
Economie fondo d'istituto A.S. 2009/2010	€	16.945,47
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>€</b>	<b>95.298,99</b>
<b>TOTALE FONDO DISPONIBILE</b>	<b>€</b>	
Quota docenti: 78%	€	74.333,21
Quota ATA: 22%	€	20.965,78
Altre risorse		
Funzioni strumentali docenti	€	10.990,17
Incarichi specifici personale ATA	€	4.848,11
Ore eccedenti sostituzioni assenti scuola Infanzia/Primaria	€	1.717,80
Ore eccedenti sostituzioni assenti scuola Secondaria I grado	€	1.430,46
Risorse scuole aree a rischio ed a forte processo immigratorio A.S. 2009/10 e 2010/2011 (al lordo Stato)	€	4.905,00
	€	5.217,37

### Art. 3 - Criteri generali per l'utilizzo delle risorse destinate al personale docente e ATA

I criteri di seguito esposti per l'erogazione del fondo d'istituto sono stabiliti avuto riguardo:

1. del Piano dell'offerta formativa;
2. della macroprogettazione approvata dal collegio docenti, articolata nelle seguenti attività:

Codice	Progetto
P. 01	Viaggi d'istruzione
P. 64	Formazione
P. 65	Educazione Alimentare
P. 66	Educazione ambientale
P. 67	Prevenzione ed educazione sessuale
P. 68	Teatro e Musica

<b>Codice</b>	<b>Progetto</b>
P. 69	Creatività e manipolazione
P. 70	Cinema
P. 71	Giornalino
P. 72	Educazione alla legalità e alla sicurezza
P. 73	Rapporti con il territorio
P. 74	Sport e comunicazione
P. 75	Recuperi e approfondimenti disciplinari
P. 78	L'Inglese per tutti
P. 79	Tecnologie informatiche e didattica in rete
P. 80	Informatizzazione Uffici
P. 81	Handicap
P. 82	Continuità
P. 83	Orientamento
P. 85	Intercultura

Il fondo destinato al personale docente è ripartito secondo i seguenti criteri:

1. tutte le attività e i progetti, volti al miglioramento dell'offerta formativa, deliberati dal Collegio Docenti;

<b>ATTIVITÀ PROGETTUALI</b>		
TIPOLOGIA ORE AGGIUNTIVE	N. ORE	TOTALE LORDO
Di insegnamento	235	8.225,00
Funzionali all'insegnamento	1.752	30.660,00

2. unità di personale impegnate in commissioni o gruppi di lavoro:

<b>COMMISSIONI</b>			
TIPOLOGIA ORE AGGIUNTIVE	N. ORE	TOTALE LORDO	
Funzionali all'insegnamento	652		11.410,00

3. attività di supporto alla presidenza

<b>COLLABORATORI DEL DIRIGENTE</b>			
TIPOLOGIA ORE	N. ORE	TOTALE LORDO	
Funzionali all'insegnamento	100		1.750,00

<b>FIDUCIARI DI PLESSO</b>			
TIPOLOGIA ORE	N. ORE	TOTALE LORDO	
Funzionali all'insegnamento	600		10.500,00

<b>REFERENTI/COMITATI/TUTOR/COORDINAMENTI/RLS</b>			
TIPOLOGIA ORE AGGIUNTIVE	N. ORE	TOTALE LORDO	
Funzionali all'insegnamento	367		6.422,50

4. altre attività

<b>SUPPORTO AL COORDINAMENTO</b>			
DESCRIZIONE	TIPOLOGIA ORE	N. ORE	TOTALE LORDO
Consigli di Intersezione	Funzionali all'insegnamento	15	262,50
Consigli di Interclasse	Funzionali all'insegnamento	20	350,00
TOTALE	Funzionali all'insegnamento	35	612,50

<b>MAGGIORI IMPEGNI FUNZIONI STRUMENTALI</b>			
FUNZIONE STRUMENTALE	TIPOLOGIA ORE	N. ORE	TOTALE LORDO
GESTIONE DEL POF	Funzionali all'insegnamento	30	525,00
RAPP. TERRITORIO- LEGALITÀ/ SICUREZZA	Funzionali all'insegnamento	30	525,00
SOSTEGNO AL LAVORO DEI DOCENTI E NUOVE TECNOLOGIE	Funzionali all'insegnamento	40	700,00
TOTALE	Funzionali all'insegnamento	100	1.750,00

DESCRIZIONE	TIPOLOGIA ORE	COMPENSO FORFETARIO LORDO
<b>Incontri con équipe</b>	Funzionali all'insegnamento	3.000,00

Ulteriori risorse da utilizzare in ore per attività del personale dell'istituzione scolastica:

DESCRIZIONE	LORDO ST.
Risorse scuole aree a rischio ed a forte processo immigratorio a.s. 2009/10 e 2010/11	4.905,00 5.217,37
Fondi europei, enti pubblici, privati (direttiva 113)	0

DESCRIZIONE	LORDO ST.
Ore eccedenti sostituzioni assenti scuola Infanzia/Primaria	€ 1.717,80
Ore eccedenti sostituzioni assenti scuola Secondaria I grado	€ 1.430,46

#### FUNZIONI STRUMENTALI:

Le funzioni strumentali assegnate sono 6 (sei):

N.	FUNZIONE ASSEGNATA	DOCENTI ASSEGNATARI
1	INTERCULTURA	ANTONELLINI DONATELLA
2	GESTIONE DEL POF	ERATI MARIAROSA
3	SOSTEGNO AI DOCENTI e MULTIMEDIALITÀ	BALZANI MAURIZIO ROCCHI E.
4	CONTINUITÀ, INTERVENTI E SERVIZI PER STUD. - VALUTAZIONE	SIMONCELLI SERGIO
5	INTERVENTI E SERVIZI PER STUDENTI HANDICAP, DISAGIO E CONTINUITÀ	PELLONI PAOLO
6	RAPP. TERRITORIO- LEGALITÀ/ SICUREZZA	COATTI CELESTE

La percentuale di compenso attribuita è totale dove vi è una sola persona per funzione strumentale, ed è pari a € 1.831,70 indicata al lordo dipendente; dove vi sono più persone, la somma di € 1.831,70 viene divisa equamente tra ciascuna.

Le risorse finanziarie destinate al personale ATA saranno utilizzate come di seguito indicato:

- A. **COLLABORATORI SCOLASTICI** n. 20 unità, di cui n. 9 a T. I.; n. 9 a T.D. full-time; n. 2 part-time verticale
- B. **ASSISTENTI AMMINISTRATIVI** n. 5 unità, di cui n. 2 a T. I.; n. 3 a T. D. full-time

	<b>Descrizione</b>	<b>N. unità destinatarie</b>	<b>N. ore/unità</b>	<b>TOTALE</b>
Coll. Scol.	Flessibilità unità full time	18	12	2.700,00
	Flessibilità unità part time	2	6	150,00
	Intensificazione prestazioni lavorative per attuazione pof per unità full time	18	27	6.075,00
	Intensificazione prestazioni lavorative per attuazione POF per unità part time	2	13	325,00
	Compenso forfetario (Euro 26,00 rapportato a 9 mesi di attività didattica) per intensificazione prestazioni lavorative unità t. p. che svolge servizio su 2 plessi (per 5 giorni)	11		2.574,00

	Compenso forfetario (Euro 13,00 rapportato a 9 mesi di attività didattica) per intensificazione prestazioni lavorative unità t. p. che svolge servizio su 2 plessi (per 1 g e unità p.t.)	4		468,00
	Compenso forfetario per prescuola plessi Rodari, Matteotti, Matteotti 2 (unità full time)	8		720,00
	Compenso forfetario per prescuola plessi Rodari, Matteotti, Matteotti 2 (unità part time)	2		90,00
	Compenso forfetario ai coll. Plesso Matteotti che effettuano servizio di posta urgente	2		30,00
	Compenso forfetario per trasporto materiale longastrino			30,00
Ass.ti Amm.vi	Intensificazione prestazioni lavorative per carichi di lavoro istituzionali, per attuazione P.O.F., supporto alle attività extracurricolari, sostituzioni colleghi assenti e supporto unità nuova nomina (da documentare)	5	80	5.800,00
	Intensificazione prestazioni lavorative per carichi di lavoro istituzionali, per attuazione P.O.F., supporto alle attività extracurricolari unità p.t. (da documentare)	2	30	870,00
	Flessibilità	5	11	797,50
	Intensificazione prestazioni per gestione strumenti informatici	1	20	290,00

I compensi si intendono rapportati al servizio effettivamente prestato.

La percentuale di compenso attribuita è totale dove vi è una sola persona, indicata al lordo dipendente; dove vi sono più persone, la somma viene divisa equamente tra ciascuna.

#### *ASSISTENTI AMMINISTRATIVI*

##### DISTINTA INCARICHI AGGIUNTIVI ATTRIBUITI

ASSISTENTE AMM.VO	INCARICO	COMPENSO LORDO COMPLESSIVO
MORELLI M.	Adempimenti connessi a D.Lgs. 196/2003, adempimenti relativi a elaborazione e aggiornamento graduatorie personale docente e ATA	250,00
MARRI A.	Sostituzione D.S.G.A., coordinamento attività contabile, collaborazione col D.S.G.A., procedure liquidazione compensi al personale	498,11
IAVERNARO M. C. MONDUZZI P.	Coordinamento attività inerenti rapporti con il territorio, posta elettronica	500,00
BARONCINI M. M.	Coordinamento area personale nella gestione pratiche riferita al personale dall'assunzione in servizio al collocamento a riposo	300,00
TOTALE		1.548,11

#### *COLLABORATORI SCOLASTICI*

TIPOLOGIA	INCARICO	COMPENSO INDIVIDUALE LORDO DIP.
N. 10 UNITÀ FULL TIME	Assistenza alla persona, agli alunni disabili e al pronto soccorso	300,00
N. 2 UNITÀ PART TIME		150,00
TOTALE		3.300,00

#### **Art. 4 - Utilizzazione disponibilità eventualmente residue**

Si riservano le disponibilità di cui allo specifico finanziamento del fondo d'istituto non utilizzate:

- quota docenti:
- a) integrazione della quota degli insegnanti incaricati di predisporre l'orario delle lezioni della S.S.I grado fino a quanto indicato nei prospetti di rendicontazione
  - b) pagamento delle ore effettuate nelle commissioni da parte dei docenti funzioni strumentali
  - c) integrazione della quota per la retribuzione di ulteriori attività progettuali che si potrebbero attuare in corso d'anno per aumento di ore rispetto a quanto programmato (con autorizzazione del Dirigente Scolastico) e, in caso di minore assegnazione di funzioni strumentali, per compensare la quota non assegnata fino al raggiungimento del compenso attribuito alle singole funzioni; le somme inutilizzate andranno ad incrementare la quota delle risorse finanziarie del fondo dell'istituzione scolastica dell'anno 2010/2011.
- quota personale ATA: per la retribuzione di eventuali impreviste ed imprevedibili attività aggiuntive di tutto il personale ATA; le somme inutilizzate andranno ad incrementare la quota delle risorse finanziarie del fondo dell'istituzione scolastica dell'anno 2010/2011.

#### **Art. 5 - Informazione preventiva**

L'informazione preventiva relativa alle attività ed ai progetti retribuiti con il fondo di istituto e con altre risorse pervenute nella disponibilità dell'Istituto sarà fornita completa dei progetti.

Alle RSU dell'Istituto sarà consegnata copia del programma annuale relativo all'esercizio finanziario 2010 e modifiche relative ai progetti con risorse finanziarie a carico del fondo d'istituto.

#### **Art. 7 - Variazione delle situazioni**

Nel caso in cui pervenissero nella disponibilità dell'Istituto ulteriori finanziamenti rispetto a quelli conosciuti al momento della stipula del presente accordo ne sarà data immediata comunicazione e su di essi sarà effettuata contrattazione; in sede di contrattazione saranno altresì fornite le variazioni di bilancio conseguenti.

#### **Art. 8 - Informazione successiva**

L'informazione successiva relativa alle attività ed ai progetti retribuiti con il Fondo di Istituto e con le altre risorse pervenute nella disponibilità dell'Istituto sarà fornita secondo le modalità previste dall'art. 6 CCNL (nominativi del personale utilizzato nella attività e progetti retribuiti con il fondo).

#### **Art. 9 - Modalità assegnazione**

L'assegnazione di incarichi, attività aggiuntive, di cui al presente accordo dovrà essere effettuato mediante comunicazione scritta nominativa agli interessati indicando, le modalità ed i tempi di svolgimento, nonché l'importo lordo spettante.

#### **Art. 10 - Clausola di salvaguardia finanziaria**

1. Qualora, sulla base delle clausole contrattuali, si verifichi uno sforamento del fabbisogno rispetto alla disponibilità finanziaria accertata, il Dirigente utilizza il fondo di riserva di cui all'art. 18, comma 2.
2. In caso di esaurimento del fondo di riserva, il Dirigente – ai sensi dell'art. 48, comma 3, del D.lgs. 165/2001 – può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole contrattuali dalle quali derivino oneri di spesa.
3. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

#### **Art. 11 - Controversie interpretative**

Per risolvere eventuali controversie interpretative delle norme contenute nel presente contratto, le parti che lo hanno sottoscritto, si incontrano per definire consensualmente il significato della clausola contestata.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Le R.S.U.

Prof. Giorgio Agnellino

Emaldi Enzo

Mariani Laura

Balzani Maurizio